

# CONDUITE DE CHANGEMENT POUR MANAGER

“ Pratiquer une nouvelle approche du change management ”

Nombre de jours: 3 jours

## Objectifs

- ✓ Accompagner le changement des acteurs dans un contexte de transformation
- ✓ Élaborer un plan d'action pour accompagner les individus
- ✓ Manager en situation de changement, mieux se positionner dans les "jeux relationnels" avec ses partenaires internes et externes

## Programme

- ✓ Analyse des situations de travail et de management : concepts et stratégies d'acteurs
- ✓ Plan d'actions de conduite du : outils, méthodes, risques à éviter, leviers à utiliser, potentiel d'adhésion et de mobilisation
- ✓ Etudes de cas - analyses stratégiques et culturelles pour conduire un changement : comprendre le contexte, identifier les partenaires, les mobiliser à différentes étapes du processus de changement

## Profils

Manager opérationnels, chefs de projets.

## Points forts

- ✓ Outils et méthodes de diagnostic sociologique directement applicables en situation professionnelle
- ✓ Une application directe des modèles et outils abordés dans la formation
- ✓ à des contextes de changement vécus par les participants

## Format

inter ou intra entreprise

## Méthode Pédagogique

Apports méthodologiques, application sur des cas, partage d'expérience, déclinaison complète de la démarche de diagnostic sur des situations de participants

## Pour aller plus loin

Enrichissez vos compétences managériales à travers notre parcours certifiant : « Management et conduite d'équipe » (Programme certifiant de 15 jours)