

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR MANAGER

“ Approfondir les responsabilités RH du manager ”

DATES DE LA PROCHAINE SESSION

Nombre de jours : 3 jours :

Objectifs

- ✓ Mener un diagnostic RH en lien avec les enjeux stratégiques de l'entreprise
- ✓ Découvrir et approfondir les responsabilités RH du manager et sa zone de délégation RH
- ✓ Gérer les RH rattachées à son équipe

Programme

- ✓ Emploi : recruter, organiser, réaffecter
- ✓ Rémunération : politique de rémunération, décisions de rémunération
- ✓ Développement : évaluation, gestion des carrières, formation
- ✓ Participation : enjeux de l'information et de la consultation des salariés

Profils

Tout manager souhaitant approfondir ses responsabilités et sa zone de délégation RH

Points forts

- ✓ Une grille de lecture de la stratégie RH d'une entreprise proposée au travers du mix social
- ✓ Une conception opérationnelle des RH, dans laquelle le manager est le premier RH de son équipe

Format

inter ou intra entreprise

Méthode Pédagogique

Présentations, cas d'entreprise, mises en situation, jeux de rôles, présentations de groupe, analyse d'un incident critique

Pour aller plus loin

Enrichissez vos compétences managériales à travers notre parcours certifiant « Management et conduite d'équipe » : (Programme certifiant de 15 jours)